

**BANCO CENTRAL DE LA REPUBLICA DOMINICANA**

**PLAN ESTRATEGICO 2001 - 2005**

**F  
RD  
3228**

**Santo Domingo, D.N.  
Octubre, 2000**



**BANCO CENTRAL DE LA REPUBLICA DOMINICANA**

IN.C. 81-0755-1

# **PLAN ESTRATEGICO BANCO CENTRAL DE LA REPUBLICA DOMINICANA 2001 - 2005**

**OCTUBRE - 2000**



**BANCO CENTRAL DE LA REPUBLICA  
DOMINICANA  
PLAN ESTRATEGICO**

## **MISION**

**Regular el sistema monetario y financiero de la nación mediante políticas monetaria, crediticia y cambiaria que garanticen estabilidad de precios y el desenvolvimiento adecuado de las actividades económicas.**

Octubre 2000

F  
RD  
3228



BANCO CENTRAL DE LA REPUBLICA  
DOMINICANA  
PLAN ESTRATEGICO

## **VISION DE FUTURO 2001 - 2005**

**Ser un ente autónomo ceñido a sus funciones de emisor y regulador del sistema monetario, a formular y ejecutar las políticas monetaria, cambiaria y crediticia, que coordinadas con la política fiscal promuevan la estabilidad general de precios.**

Octubre 2000



BANCO CENTRAL DE LA REPUBLICA  
DOMINICANA  
PLAN ESTRATEGICO

## **VISION DE FUTURO 2001 - 2005**

**Ser una institución con una estructura orgánica y funcional eficiente, con normativa actualizada, dotada de tecnología moderna así como de una estrategia de comunicación que asegure su credibilidad pública, a fin de brindar informaciones oportunas y confiables, al alcance de todos, y servicios de calidad a sus usuarios.**

Octubre 2000



## **VISION DE FUTURO 2001 - 2005**

**Ser una organización integrada por recursos humanos calificados, comprometidos con la misión institucional, con alto sentido ético y vocación de desarrollo en el marco de un sistema de carrera basado en el mérito, la capacidad, la responsabilidad e iniciativa.**

Octubre 2000



## **VALORES INSTITUCIONALES**

- Identificación con la misión institucional
- Efectividad y eficiencia
- Lealtad
- Probidad
- Transparencia
- Discreción
- Responsabilidad
- Respeto
- Disciplina
- Liderazgo

Octubre 2000

# OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS

Octubre 2000

## OBJETIVO 1: POLITICA MONETARIA

**MANTENER LA ESTABILIDAD DE PRECIOS EN EL CORTO Y LARGO PLAZOS.**

### ESTRATEGIAS:

- ◆ Eliminar las pérdidas cuasifiscales del Banco Central acumuladas.
- ◆ Reducir financiamiento del Banco Central al sector público no financiero.
- ◆ Honrar el servicio de la deuda externa del Gobierno sólo hasta el monto de los recursos que éste aporte.
- ◆ Auspiciar que el Gobierno asuma la administración financiera de su deuda pública externa.
- ◆ Ajustar el Banco de Reservas y el Banco Agrícola a las normas prudenciales y bancarias del sector privado.

(SIGUE)

Octubre 2000

## **OBJETIVO 1: POLITICA MONETARIA**

**MANTENER LA ESTABILIDAD DE PRECIOS EN EL CORTO Y LARGO PLAZOS.**

- ◆ Eliminar aportes de capital a la Rosario Dominicana y apoyar la gestión en la búsqueda de socios para la explotación de las minas con tecnología adecuada a la preservación del medio ambiente.
- ◆ Reducir por lo menos en un 20% anual la emisión de certificados de participación del Banco Central.
- ◆ Aplicar nuevos instrumentos de Mercado Abierto.
- ◆ Eliminar las operaciones de financiamiento del Banco Central originadas por la factura petrolera.
- ◆ Establecer metas cuantitativas de inflación que oscilen entre 4 y 7% del 2001 al 2003 y entre un 3 y 2% para el 2004 al 2005.

(SIGUE)

Octubre 2000

## **OBJETIVO 1: POLITICA MONETARIA**

**MANTENER LA ESTABILIDAD DE PRECIOS EN EL CORTO Y LARGO PLAZOS.**

- ◆ Estimular al Gobierno para que mantenga el equilibrio fiscal de las finanzas públicas.
- ◆ Apoyar la aprobación definitiva del Código Monetario y Financiero.
- ◆ Readecuar el marco legal para prohibir el otorgamiento de crédito del Banco Central al sector público.
- ◆ Negociar con el Gobierno Central la recuperación de los créditos otorgados.

Octubre 2000

## **OBJETIVO 2: POLITICA CAMBIARIA, CREDITICIA Y FINANCIERA**

**ADOPTAR UN RÉGIMEN CAMBIARIO FLEXIBLE, CON UN MERCADO UNIFICADO, Y MANTENER UN SISTEMA FINANCIERO SÓLIDO Y COMPETITIVO.**

### **ESTRATEGIAS:**

- ◆ Unificar el mercado de cambio, eliminando el mercado oficial.
- ◆ Adoptar un régimen de libre convertibilidad.
- ◆ Desarrollar una política de tipo de cambio flexible, estable y competitiva basada en las reglas del mercado.
- ◆ Introducir normativas para la medición y prevención de los riesgos del mercado (de liquidez, crediticio y cambiario).
- ◆ Establecer un objetivo de tasas de interés competitivas orientado a promover el crecimiento económico dentro del marco de estabilidad de precios definido en las metas de inflación.
- ◆ Promover la captación y colocación de recursos a largo plazo.

(SIGUE)

Octubre 2000

## **OBJETIVO 2: POLITICA CAMBIARIA, CREDITICIA Y FINANCIERA**

**ADOPTAR UN RÉGIMEN CAMBIARIO FLEXIBLE, CON UN MERCADO UNIFICADO, Y MANTENER UN SISTEMA FINANCIERO SÓLIDO Y COMPETITIVO.**

- ◆ Desarrollar el uso de las mesas de dinero y mesas de divisas.
- ◆ Descontinuar el uso de instrumentos de control directo sobre el mercado.
- ◆ Actualizar, conforme a los estándares internacionales, las disposiciones que rigen el sistema financiero.
- ◆ Actualizar el Proyecto de Normas Institucionales sobre apertura y funcionamiento de instituciones financieras y relacionadas.
- ◆ Concertar acuerdos con organismos reguladores de otros países para intercambio de informaciones.
- ◆ Eliminar las cargas cuasifiscales de los bancos comerciales.
- ◆ Eliminar prácticas de política que crean distorsiones que afectan la economía.

Octubre 2000

### **OBJETIVO 3: ORGANIZACIÓN**

**AJUSTAR LA ORGANIZACIÓN DEL BANCO CENTRAL A SUS FUNCIONES CONSTITUCIONALES DE ENTE EMISOR Y REGULADOR DEL SISTEMA MONETARIO Y FINANCIERO.**

#### **ESTRATEGIAS:**

- ◆ Revisar los procesos del Banco y adecuar la estructura organizacional a los mismos.
- ◆ Procurar la inclusión de un periodo de transición para la implantación del Código Monetario y Financiero en lo que respecta al Banco Central.
- ◆ Preparar e implementar un plan para lograr la reformulación de las áreas que no correspondan a la función de Banca Central: DEFINPRO (Departamento de Desarrollo y Financiamiento de Proyectos), PROAGRA (Programa de Administración y Gestión de Realización de Activos), INDOTEC (Instituto Dominicano de Tecnología Industrial) y ROSARIO DOMINICANA.

No iniciar el desarrollo de nuevos proyectos y suspender el ingreso y contratación de personal adicional en estas áreas, excepto algunos proyectos a ser llevados a cabo por el INDOTEC en el corto plazo.

(SIGUE)

Octubre 2000

### **OBJETIVO 3: ORGANIZACIÓN**

**AJUSTAR LA ORGANIZACIÓN DEL BANCO CENTRAL A SUS FUNCIONES CONSTITUCIONALES DE ENTE EMISOR Y REGULADOR DEL SISTEMA MONETARIO Y FINANCIERO.**

- ◆ Continuar el proceso de licitación y venta de los activos del DEFINPRO (Playa Grande, Playa Dorada, Montellano y otros).
- ◆ Promover la derogación de la legislación que asigna al Banco Central el Plan Regulador de la Costa Norte.
- ◆ Identificar alternativas de corto plazo para agilizar la recuperación de la cartera de PROAGRA.
- ◆ Preparar e implementar los planes para reformular la administración del Club de Empleados, Jardín Infantil, Fondo de Pensiones, y descentralizar los servicios de la PEBE (Policía Especial de Bancos el Estado).

(SIGUE)

Octubre 2000

### **OBJETIVO 3: ORGANIZACIÓN**

**AJUSTAR LA ORGANIZACIÓN DEL BANCO CENTRAL A SUS FUNCIONES CONSTITUCIONALES DE ENTE EMISOR Y REGULADOR DEL SISTEMA MONETARIO Y FINANCIERO.**

- ◆ Determinar la modalidad óptima de gestión del Edificio de Estacionamientos.
- ◆ Realizar un análisis de costo-beneficio de los servicios contratados vs. personal empleado para ejecutar tareas actuales, a fin de determinar la opción más conveniente a la Institución.
- ◆ Mantener austeridad y racionalidad en los gastos administrativos.
- ◆ Revisar y actualizar las reglamentaciones internas.

Octubre 2000

### **OBJETIVO 4: RECURSOS HUMANOS**

**ALCANZAR NIVELES SUPERIORES DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL DEL BANCO CENTRAL.**

#### **ESTRATEGIAS:**

- ◆ Realizar e implementar un estudio con la finalidad de adecuar la cantidad de personal a las necesidades del Banco.
- ◆ Implantar el sistema de concursos de oposición para ocupar puestos vacantes.
- ◆ Fortalecer el programa de formación y desarrollo del personal activo del Banco, de acuerdo a las necesidades específicas de las funciones de los puestos (Ruta de Carrera).
- ◆ Fortalecer el sistema de evaluación del desempeño por competencias.
- ◆ Establecer un sistema salarial y de beneficios que refleje equidad interna y de mercado.
- ◆ Desarrollar e implantar un plan para mejorar la comunicación y el trabajo en equipo.
- ◆ Revisar y actualizar las Reglamentaciones y Normas existentes relativas al personal.

Octubre 2000

## **OBJETIVO 5: TECNOLOGIA**

**COMPLETAR EL PROCESO DE AUTOMATIZACIÓN Y MANTENER UNA PLATAFORMA TECNOLÓGICA QUE PERMITA OBTENER LAS INFORMACIONES REQUERIDAS EN EL TIEMPO OPORTUNO.**

### **ESTRATEGIAS:**

- ◆ **Completar la ejecución del plan de sistematización.**
- ◆ **Establecer prioridades para la automatización de los procesos pendientes.**
- ◆ **Agilizar los procesos para la adquisición de equipos y otros componentes tecnológicos.**
- ◆ **Adquirir los equipos necesarios para la implantación de los planes de contingencia.**
- ◆ **Revisar la metodología de desarrollo e implementación de sistemas.**

(SIGUE)

Octubre 2000

## **OBJETIVO 5: TECNOLOGIA**

**COMPLETAR EL PROCESO DE AUTOMATIZACIÓN Y MANTENER UNA PLATAFORMA TECNOLÓGICA QUE PERMITA OBTENER LAS INFORMACIONES REQUERIDAS EN EL TIEMPO OPORTUNO.**

- ◆ **Reemplazar los equipos informáticos obsoletos.**
- ◆ **Ampliar el alcance del Proyecto Bancario en Línea.**
- ◆ **Reducir costos operativos a través del uso de formularios vía Intranet.**
- ◆ **Elaborar un plan de entrenamiento sobre el uso de las diferentes aplicaciones y componentes tecnológicos empleados en la Institución.**
- ◆ **Automatizar el manejo de la Cámara de Compensación.**

Octubre 2000